

Pencapaian Kinerja Tahun 2025

2025 Performance
Achievements

Pendapatan Usaha Operating Revenue

2025

Rp**1.444,70**

miliar/billion



↑ **44,88%**

2024

Rp**997,19**

miliar/billion

Laba Bersih Profit for the Year

2025

Rp**466,81**

miliar/billion



↑ **28,62%**

2024

Rp**362,93**

miliar/billion

Jumlah Aset Total Assets

2025

Rp**5.212,12**

miliar/billion



↑ **26,01%**

2024

Rp**4.136,20**

miliar/billion





Ikhtisar Keuangan

Financial Highlights

Informasi keuangan PT KIW untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 sampai dengan 31 Desember 2025 sebagai berikut:

The financial information of PT KIW for the years ending on December 31, 2021, to December 31, 2025, is as follows:

Laporan Laba Rugi

Statement of Profit or Loss

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Keterangan Description	2025	2024*)	2023	2022	2021
Penjualan Sales	1.444,70	997,19	801,29	368,98	330,27
Beban Pokok Penjualan Cost of Goods Sold	(409,90)	(337,98)	256,31	136,08	153,80
Laba Kotor Gross Profit	1.034,79	659,20	544,98	232,90	176,47
Laba Usaha Operating Profit	756,16	461,41	363,54	110,95	106,73
Laba Bersih Net Income	466,81	362,93	271,05	108,76	92,33
Laba Komprehensif Comprehensive Income	475,37	365,50	287,92	131,64	69,75
Laba Bersih per Saham*) Net Income per Share	0,0053	0,0041	0,0032	0,0015	0,0008

*) Direklasifikasi/Reclassified

Laporan Posisi Keuangan

Statement of Financial Position

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Keterangan Description	2025	2024*)	2023	2022	2021
Jumlah Aset Total Assets	5.212,12	4.136,20	3.153,68	2.233,51	1.980,04
Aset Lancar Current Assets	1.233,95	978,23	1.867,02	1.143,01	956,56
Liabilitas Jangka Pendek Short-term Liabilities	1.610,99	839,11	582,19	247,60	134,53
Liabilitas Jangka Panjang Long-term Liabilities	547,42	756,55	444,33	199,68	169,87
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	2.158,40	1.595,67	1.026,20	447,27	304,40
Ekuitas Equity	3.053,72	2.540,53	2.127,16	1.786,24	1.675,64
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas Total Liabilities and Equity	5.212,12	4.136,20	3.153,68	2.233,51	1.980,04

*) Direklasifikasi/Reclassified

Rasio Keuangan Financial Ratio

Keterangan Description	2025	2024*)	2023	2022	2021
Rasio Kas (%) Cash Ratio (%)	44,64	63,78	111,27	265,71	486,61
Rasio Lancar (%) ** Current Ratio (%) **	201,78	286,80	320,69	462,73	692,56
Liabilitas terhadap Jumlah Aset (%) Liabilities to Total Assets (%)	41,41	38,67	32,55	20,03	15,37
Imbal Hasil Aset (ROA) Return on Assets (ROA)	8,96	8,76	8,59	4,87	4,66
Imbal Hasil Ekuitas (ROE) Return on Equity (ROE)	15,29	14,29	13,54	6,09	5,51
Rasio Utang Ekuitas (%) Debt Equity Ratio (%)	70,68	63,07	48,26	25,04	18,17
Marjin Laba Bersih Net Profit Margin	32,31	36,40	33,83	29,48	27,96

*) Direklasifikasi/Reclasified

**) Rasio keuangan yang dihitung meliputi piutang jangka panjang PT KITB.
The financial ratios calculated include PT KITB's long-term receivables.

Informasi Keuangan Lainnya Other Financial Information

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Keterangan Description	2025	2024*)	2023	2022	2021
Utang Usaha Account Payable	29,28	64,72	56,84	92,18	45,15
Piutang Usaha Account Receivable	2.196,85	1.711,86	1.143,13	425,26	245,24
Persediaan Lancar Current Inventory	111,53	84,01	32,16	49,43	19,56
Persediaan Tidak Lancar Non-current Lancar	157,95	34,44	46,95	49,64	55,26
Utang Bank Bank Payable	808,93	500,09	261,07	91,59	45,92

*) Direklasifikasi/Reclasified



Ikhtisar Operasional

Operational Highlights

Informasi operasional PT KIW untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 sampai dengan 31 Desember 2025 sebagai berikut:

Operational information of PT KIW for the year ended on December 31, 2021, to December 31, 2025, as follows:

Pendapatan dan Beban

Income and Expenses

(dalam miliar Rupiah kecuali dinyatakan lain / in billion Rupiah unless stated otherwise)

Keterangan Description	Satuan Unit	2025	2024*)	2023	2022	2021
Penjualan Tanah Land Sale	Rp	243,09	175,56	161,90	50,45	74,55
	ha	13,95	10,02	9,81	3,19	5,30
Pemanfaatan Lahan Land Use	Rp	975,96	692,35	569,71	249,93	196,28
	ha	91,62	117,46	110,99	50,96	59,83
Pendapatan Sewa Rental Income	Rp	96,01	46,76	29,95	27,58	24,91
	m ²	105.000	61.940	52.420	52.924	52.924
Penjualan Air Bersih Sales of Clean Water	Rp	31,31	23,21	16,05	17,95	17,90
	m ³	1.304.671	1.251.064	1.028.225	1.150.28	1.209.209
Jasa Pengolahan Limbah Cair Wastewater Treatment Services	Rp	6,80	6,55	4.356,72	4.673,01	3.519,41
	m ³	580.348	592.398	582.207	592.858	497.240

*) Direklasifikasi/Reclassified

Produksi

Production

(dalam miliar Rupiah kecuali dinyatakan lain / in billion Rupiah unless stated otherwise)

Keterangan Description	Satuan Unit	2025	2024	2023	2022	2021
Pengurugan Lahan Eksisting Existing Land Filling	Rp	22,99	59,92	37,88	20,38	23,07
	ha	10,94	22,3	9	5	7
Pengurugan Lahan Akuisisi Acquisited Land Filling	Rp	32,24	-	-	-	-
	ha	11,49	-	-	-	-
Pembebasan Lahan Eksisting Existing Land Acquisition	Rp	4,71	94,06	8,39	1,89	2,03
	ha	1,90	4	1,3	2	0,3
Pembebasan Lahan Akuisisi Acquisited Land Acquisition	Rp	121,86	-	-	-	-
	ha	37,47	-	-	-	-
Jumlah Investasi Total Investment	Rp	422,29	499,04	251,32	98,78	48,68

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Perusahaan menyadari bahwa sumber daya manusia (SDM) merupakan aset utama dalam mewujudkan visi Perusahaan sebagai kawasan industri yang kompetitif dan berkelanjutan. Oleh karena itu, Perusahaan terus berkomitmen untuk mengembangkan SDM yang profesional, berintegritas, dan berorientasi pada pelayanan terbaik bagi pelanggan serta pemangku kepentingan lainnya.

Dalam mendukung pertumbuhan industri, Perusahaan menerapkan strategi pengelolaan SDM yang berbasis pada kompetensi, inovasi, dan budaya kerja yang produktif. Rekrutmen dilakukan secara selektif untuk memastikan bahwa setiap individu yang bergabung memiliki kapasitas dan kapabilitas yang sesuai dengan kebutuhan Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga secara aktif melakukan pelatihan dan pengembangan karyawan guna meningkatkan keterampilan dan daya saing mereka.

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam pengelolaan kawasan industri, PT KIW tidak hanya fokus pada pengembangan internal, tetapi juga turut serta dalam menciptakan ekosistem industri yang ramah tenaga kerja. Melalui kolaborasi dengan pemerintah, institusi pendidikan, dan pelaku industri lainnya, Perusahaan berperan aktif dalam mencetak SDM unggul yang siap menghadapi tantangan global.

Demografi dan Pengembangan Kompetensi Karyawan

Meningkatnya kompetisi dan tantangan bisnis, menuntut Perusahaan untuk memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas, sehingga perlu dikelola sebaik-baiknya. Untuk mendukung keberlanjutan Perusahaan, PT KIW mengoptimalkan pendayagunaan SDM dengan mengembangkan SDM berbasis kompetensi dan berfokus pada penataan organisasi dan penataan SDM sesuai dengan perubahan dan tuntutan bisnis yang semakin kompleks.

The Company recognizes that human resources (HR) are a key asset in realizing the Company's vision of becoming a competitive and sustainable industrial park. Therefore, the Company remains committed to developing a professional workforce with integrity that is dedicated to providing the best service to customers and other stakeholders.

To support industrial growth, the Company implements an HR management strategy based on competence, innovation, and a productive work culture. Recruitment is conducted selectively to ensure that every individual who joins possesses the capacity and capabilities aligned with the Company's needs. Additionally, the Company actively conducts employee training and development to enhance their skills and competitiveness.

As a company engaged in industrial estate management, PT KIW focuses not only on internal development but also on creating a labor-friendly industrial ecosystem. Through collaboration with the government, educational institutions, and other industry players, the Company plays an active role in cultivating high-caliber human resources ready to face global challenges.

Employee Demography and Competencies Development

Increasing competition and business challenges require the Company to have competent and high-quality human resources, which must be managed effectively. To support the Company's sustainability, PT KIW optimizes human resource utilization by developing competency-based human resources and focusing on organizational and human resource restructuring in line with increasingly complex business changes and demands.



Sampai dengan akhir tahun 2025, jumlah karyawan PT KIW adalah 157 orang, yang terbagi atas dua status kepegawaian yang berlaku pada aturan Perseroan. Jumlah karyawan organik PT KIW pada tahun 2025 mencapai 63 orang, sedangkan karyawan anorganik sebanyak 94 orang. Jumlah tersebut naik 19,85% dari 131 orang di tahun 2024. Hal ini antara lain disebabkan kebutuhan Perusahaan untuk optimalisasi operasional Perusahaan karyawan memasuki pensiun, meninggal dunia, dan mengundurkan diri atas permintaan sendiri.

As of the end of 2025, PT KIW had 157 employees, divided into two employment statuses in accordance with the Company's regulations. The number of PT KIW's organic employees in 2025 reached 63, while non-organic employees numbered 94. This figure represents a 19.85% increase from 131 employees in 2024. This is partly due to the Company's need to optimize operations, as well as employees reaching retirement age, passing away, and resigning voluntarily.

Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, Jabatan, dan Status Ketenagakerjaan

Total Employees based on Gender, Age, Education, Position, and Employment Status

Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin

Total Employees based on Gender



Keterangan Description	2025	2024
Perempuan Female	17	19
Laki-laki Male	46	49
Jumlah Total	63	68

Jumlah Karyawan Menurut Usia

Total Employees based on Age



Keterangan Description	2025	2024
>51 Tahun >51 Years Old	5	9
45-50 Tahun 45-50 Years Old	7	9
40-44 Tahun 40-44 Years Old	6	4
35-39 Tahun 35-39 Years Old	10	9
30-34 Tahun 30-34 Years Old	18	18
<30 Tahun <30 Years Old	17	19
Jumlah Total	63	68

Jumlah Karyawan Menurut Pendidikan
Total Employees based on Education



Keterangan Description	2025	2024
SMA atau Sederajat High School or Equivalents	12	15
Diploma Associate Degrees	1	1
Sarjana Bachelor's Degree	48	49
Magister Master's Degree	2	3
Doktoral Doctorate	0	-
Jumlah Total	63	68

Jumlah Karyawan Menurut Jabatan
Total Employees based on Positions



Keterangan Description	2025	2024
Kepala Divisi Head of Division	9	10
Kepala Departemen Head of Department	18	18
Spesialis Specialist	1	1
Officer	20	21
Staf Staff	15	18
Jumlah Total	63	68

Jumlah Karyawan Menurut Status Ketenagakerjaan
Total Employees based on Status



Keterangan Description	2025	2024
Karyawan Tetap Permanent Employee	61	66
Karyawan Kontrak Internal In-house Employee	2	2
Karyawan Alih Daya Outsourcing Employee	94	63
Jumlah Total	158	131